

KINDEROPVANG

«Kinderopvang» betekent voor de werkgever intekenen op een verzekering «thuiskinderopvang» ten voordele van zijn personeelsleden. In het kader van die verzekering, verbindt de verzekeringsmaatschappij zich ertoe om op haar kosten een kinderopvang thuis te organiseren in geval van ziekte van het kind of ingeval van hospitalisatie van één van zijn ouders.

I FISCAALRECHTELIJKE ASPECTEN

1 Voor de verkrijger

Het voordeel voortvloeiend uit een verzekering voor kinderopvang thuis is, in principe, een sociaal voordeel¹ en is aldus vrijgesteld van belastingen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de belastingadministratie de neiging heeft deze mogelijkheid te beperken tot een *collectieve* kinderopvang binnen de onderneming. Het risico van een verzekering voor *individuele* kinderopvang binnen de onderneming is dat het voordeel dat voortvloeit uit deze verzekering zou worden beschouwd als een belastbaar voordeel van alle aard. Dit vraagstuk is dus tot op vandaag niet definitief opgelost.

2 Voor de werkgever

In de mate dat de verkrijger niet belast wordt op dit voordeel, vormen de premies ten laste van de werkgever geen aftrekbare beroepskosten.

¹ In de zin van artikel 38 W.I.B. 1992

II SOCIALE ZEKERHEIDSRECHTELIJKE ASPECTEN

Voor zover wij weten, heeft de RSZ nog geen standpunt ingenomen omtrent de vraag of het voordeel dat voortvloeit uit het sluiten van een verzekering voor kinderopvang thuis onderworpen is aan sociale zekerheidsbijdragen of niet. Bijgevolg dienen de algemene principes te worden toegepast.

De sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op basis van het loon van de werknemer.² De vergoedingen die rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever worden betaald en die moeten worden beschouwd als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid, zijn echter niet te beschouwen als loon.³

Het wettelijke systeem van gezinsbijslagen moet beschouwd worden als één van de takken van de sociale zekerheid.

Bijgevolg zou kunnen worden geargumenterd dat de opvangkosten ten laste van de verzekeringsmaatschappij en de premies betaald in het kader van deze verzekeringen een aanvulling bij de gezinsbijslagensector vormen. Ze zouden bijgevolg niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheidsbijdragen⁴. Tot op heden is deze analyse echter niet bevestigd door de RSZ.

Claeys & Engels
Januari 2012
www.claeysengels.be

Dit document is bestemd om algemene informatie te geven over de fiscale en sociale zekerheidsrechtelijke aspecten van het behandelde onderwerp. Vanzelfsprekend waken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Dit document bevat echter geen juridische analyse of advies en kan in geen geval de aansprakelijkheid van Claeys & Engels in het gedrang brengen.

² Artikel 14 van de wet van 27 juni 1969.

³ Artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

⁴ *Cf.* zie ook deze notie op de fiche betreffende “extralegale gezinsbijslagen” (o.a. beperkt bedrag).